# 2022年大祥区医疗保障局部门绩效评价

# 报告

一、部门简介

（一）部门职责

1、贯彻执行国家、省、市关于医疗保险、生育保险、医疗救助等医疗保障制度的实施。

2、监督管理相关医疗保险基金。

3、统筹城乡医疗保险待遇标准。

4、组织实施全区城乡统一的药品、医用耗材、医疗服务项目和医疗服务设施等医保目录和支付标准以及全区药品、医用耗材价格和医疗服务项目、医疗服务设施收费标准。 5、贯彻落实国家、省、市药品、医用耗材的招标采购。

6、负责全区医疗保障经办管理、公共服务体系和信息化建设。

**（二）机构设置及决算单位构成**

1、内设机构设置。

2019年3月底,大祥区医疗保障局挂牌成立,它将人社部门的城镇职工和城乡居民基本医疗保险、生育保险职责，卫生部门的药品、医用耗材招采职责，发改部门的药品和医疗服务价格管理职责，民政部门的医疗救助职责进行了整合。**内设办公室、规划财务和基金监管股、待遇保障和医药服务股。**

**二、财务收支情况说明**

**（一）收入支出决算总体情况说明**

2022年度收、支总计327.74万元。与上一年度相比，收、支总计各减少436.04万元，下降57.09%。主要原因是因为上年度的医疗救助比本年度的支出多，所以导至本年的比上年度的减少。

**（二）收入决算情况说明**

2022年度收入合计327.74万元，其中：财政拨款收入229.28万元，占69.96%；上级补助收入0万元，占0%；事业收入0万元，占0%；经营收入0万元，占0%；附属单位上缴收入0万元，占0%；其他收入98.46万元，占30.04%。

**（三）支出决算情况说明**

2022年度支出合计327.74万元，其中：基本支出206.29万元，占62.95%；项目支出121.44万元，占37.05%；上缴上级支出0万元，占0%；经营支出0万元，占0%；对附属单位补助支出0万元，占0%。

（四）**支出绩效情况**

严格遵守各项财经纪律和财务管理制度，及时公开预决算，自觉接受财政和社会监督。加强财务管理，强化预算编制和执行，有效实施内部监督和控制，保证会计资料的真实性和完整性。实行“收支两条线”，确保财务收支平衡，加强财产物资管理，保障各项工作正常开展和目标任务完成。整体支出平稳，较好地实现社会效益和可持续效益目标。

三、预算绩效情况

**（1）绩效管理评价工作开展情况**。

根据财政预算管理要求，我局对1个项目进行了绩效自评，涉及一般公共预算当年财政拨款10万元，占年初项目预算的7.2%。这个项目是：特殊门诊病种及慢性病门诊医疗评审工作经费10万元。

从评价情况来看，我局认真落实评价工作责任制，指定专人负责评价工作，按评价要求和项目特点选用评价方法和指标体系，项目在实施过程中能做好日常监督检查，项目有关数据资料比较完善,项目支出绩效情况较为理想，达到了项目申请时设定的各项绩效目标，取得了较好的经济效益和社会效益。

**（2）部门决算中项目绩效自评结果。**

我局已开展整体支出绩效自评工作，涉及一般公共预算支出229.28万元。从评价情况来看，2022年我局履职工作任务目标的实现程度好，社会公众、服务对象满意度高，整体支出绩效评价总体情况较好。

1. **部门评价项目绩效评价结果。**

我局对特殊门诊病种及慢性病门诊医疗评审工作经费进行自评得分100分，下一步我局将根据特殊门诊及慢病门诊相关策继续为参保人员的权益作出公平公正的评 以及结合实际情况向上级汇报在办理评审中碰到的困难，（参保人反映的病种信息偏少），提出相关的建议适当增加特殊门诊及慢性病门诊的病种，以此来达到参保人的满意，让更多有需要的参保人员享受特殊门诊的权益。

**四、评价结论及建议**

　　（一）评价结论

　　综上所述，我单位在预算编制、预算执行、支出绩效方面，严格按照规定执行，合理安排支出，使财政资金发挥最大使用效益。

　　（二）存在问题

　　预算管理和财务管理有待加强，经费核算需进一步完善。在核算过程中部分支出难以区分支出范围，资金使用存在界限不清的现象。

　　（三）改进建议

　　1、细化预算编制工作，认真做好年初预算编制。进一步加强单位内部各股室的预算管理意识，严格按照预算编制的相关要求进行编制。

　　2、加强财务管理，严格财务审核。加强单位财务管理，健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为。在费用报销时，按照预算规定的项目和用途进行资金使用审核、支付及财务核算，预防超支现象的发生。

　　3、加强对相关人员培训，特别是针对《预算法》、《政府会计制度》等方面学习培训，规范部门预算收支核算，切实提高部门预算收支管理水平。